



CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NA SAÚDE - CNTS

RELATÓRIO DA 6ª REUNIÃO DA MNNP – EBSEERH 2025

Data: 14/08/2025

Horário: 09h30 às 18h

Pauta:

- **Devolutivas;**
- **Ponto eletrônico facial;**
- **POPS: lactante e atestado e declarações de saúde;**
- **Perfil profissiográfico previdenciário (PPP);**
- **Apresentação/informes da Diretoria Executiva.**

Iniciando a reunião, a EBSEERH apresentou o relatório de Pesquisa de Satisfação dos Usuários atendidos nos Hospitais Universitários Filiados. O índice de satisfação foi de 91,55%, onde os itens mais bem avaliados foram do atendimento prestado pelos trabalhadores. Os representantes da CNTS manifestaram que esse relatório é muito importante, mas que é **preciso realizar a pesquisa de clima organizacional com os trabalhadores** para fazer esse paralelo, pois a última pesquisa foi realizada pela administração anterior, onde o resultado sequer foi divulgado.

1. PCCS e Progressão

- o Mesmo não constando na pauta, a CNTS questionou a empresa sobre o andamento do reajuste de R\$ 1.000,00 reais para Assistentes Administrativos e Técnicos em Radiologia, além do reenquadramento de Psicólogos, Pedagogos, Educador Físico e Analistas Administrativos(arquitetura), pois a última janela de suplementação orçamentária ocorrerá 01/09 a 12/09/2025. A empresa ficou de responder por e-mail para as entidades sindicais.
- o A CNTS solicitou que a EBSEERH apresente o cronograma da Progressão 2025. A empresa ficou de responder por e-mail às entidades sindicais.

2. Salas de apoio à amamentação

- o Foi cobrada a **implantação imediata** dessas salas, previstas no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).
- o A EBSEERH informou que **83% das unidades hospitalares já possuem essas salas**, e que estão pendentes o HU da UFPI, UNIRIO, Santa Maria e Santa Catarina, que serão contemplados em breve, com **acompanhamento pela direção dos sindicatos**.

3. POP de contratação de gestantes e lactantes

- o Foi cobrada mudança nos Procedimentos Operacionais Padrão, pois o mesmo apresenta orientação **discriminatória**, dificultando contratações de gestantes e



CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NA SAÚDE - CNTS

lactantes.

4. Normas relacionadas à apresentação de atestados e declarações

- o A pauta incluiu discussão sobre os POP's relativos a atestados médicos e declarações de comparecimento ou acompanhamento de dependentes. Foi cobrado que a EBSERH respeite os direitos dos trabalhadores presentes no Acordo Coletivo de Trabalho.
- o Foi reforçada a **necessidade de clareza e respeito aos direitos trabalhistas** nesses procedimentos, pois os trabalhadores têm reclamado do atendimento da medicina do trabalho, inclusive, em direitos que estão garantidos na legislação brasileira, a exemplo do direito a 03(três dias) ao ano para consulta e exames de rastreamento de câncer. A legislação trata de dias, não de períodos ou outros métodos que a empresa deseje implantar.

5. Implantação de ponto eletrônico com reconhecimento facial

- o A CNTS manifestou preocupação com os dados dos trabalhadores, pois esse tipo de coleta de dados é muito sensível.
- o A EBSERH garantiu que o sistema **respeitará a LGPD**, assegurando a **segurança dos dados dos empregados**.
- o A licitação já foi concluída, e o sistema será **implementado nos próximos 45 dias úteis** nos hospitais da rede.

6. Correção de insalubridade para técnicos em radiologia

- o Na 5º reunião da MNNP empresa reconheceu erro no cálculo do adicional de insalubridade dos trabalhadores que ingressaram após julho/2019, a correção se dará com base na ADPF 151 de 2011, que congelou o salário dos profissionais naquele ano, onde deve ser aplicado a correção inflacionária ano a ano. A **correção será implementada em setembro**, com pagamento retroativo previsto até dezembro.
- o Segundo informações da própria direção, ao todo, **51 trabalhadores** têm direito ao reajuste retroativo.
- o Também foi reforçado na mesa que os profissionais têm o direito de optar por insalubridade ou periculosidade, da forma que lhe for mais benéfica.

7. PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário

- o A CNTS cobrou da administração da empresa a correção dos PPP, pois essa situação foi tratada na 1º reunião da MNNP que ocorreu em fevereiro/2025, e que até o presente momento, as entidades têm recebido milhares de e-mails registrando que não houve a correção. A EBSERH informou que as correções serão realizadas até setembro, mas que nem todos os trabalhadores têm direito à aposentadoria especial, pois a empresa está seguindo a legislação vigente.
- o Foi manifestado pela empresa que o fato de o trabalhador ter direito ao adicional de insalubridade, nem sempre, lhe dá o direito à aposentadoria especial.